

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1» с.п . Старый Черек**

Принято на заседании
Управляющего совета
протокол № 1
от 25.08.2016 г.

Утверждаю:
Директор ОУ
_____ А.С. Альборов
приказ №
от 31.08.2016 г.

**Положение
о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска сроком до 1 года.**

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений.
2. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с п. 5 ст. 55 Закона РФ «Об образовании» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему положению.
4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитываются: фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично.
6. Длительный отпуск представляется педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности школы.

7. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом школы.

8. Длительный отпуск предоставляется учителю по его заявлению и оформляется приказом директора.

Длительный отпуск директору школы оформляется приказом муниципального органа управления образованием.

9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, оформленном в установленном порядке, сохраняется место работы (должность). За учителем, находящимся в длительном отпуске, сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество классов (групп).

10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением ликвидации ОУ.

11. Длительный отпуск педагогического работника, заболевшего в период пребывания в длительном отпуске, подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

12. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагог в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.