

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1» с.п. СТАРЫЙ ЧЕРЕК**

**Согласовано**

на заседании Р  
Совета Родителей школы  
Протокол № 1  
от 30.08.12.2016 г.

**Принято**

на заседании  
Педагогического  
Совета школы  
Протокол №1 от 26.08.2016 г.

**Положение**

**о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному учебной программой**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ч.4.ст 34), Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» с.п.Старый Черек (далее-Школа).

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся Школы могут по их желанию с 14 лет и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы с 1 по 11 классы в свободное от учёбы время.

**2. Цели привлечение обучающихся к труду**

2.1 Привлечение обучающихся к труду-процесс деятельности учащихся, обеспечивающий формирование у учащихся навыков обслуживающего труда, самообслуживания. 2.2.Целью привлечения обучающихся к труду является:

- формирование у обучающихся представлений об уважении к человеку труда, о ценности труда и творчества для личности, общества и государства;
- формирование условий для развития возможностей обучающихся с ранних лет получить знания и практический опыт трудовой и творческой деятельности как непереносимого условия экономического и социального бытия человека;
- формирование компетенций, связанных с процессом выбора будущей профессиональной подготовки и деятельности, с процессом определения и развития индивидуальных способностей и потребностей в сфере труда и творческой деятельности;
- формирование лидерских качеств и развитие организаторских способностей, умения работать в коллективе, воспитание ответственного отношения к осуществляемой трудовой и творческой деятельности;
- создание условий для формирования трудовых компетенций личности.

**3. Условия труда и рабочего времени.**

3.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов - не более 30 мин., 5- 9 классов - не более 40 минут.

**2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают:**

- субботники, экологические акции и десанты,
- работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,

- участие в экологических акциях «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
- работа на пришкольном участке;
- дежурство по классу;
- работа в составе волонтерских отрядов;
- уход за комнатными растениями;
- участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.
- участие в благоустройстве закрепленной за Школой территории (городской парк).

При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

3.2. К добровольному труду в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

3.3. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда.

3.5. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

#### **4. Руководство**

4.1. Администрация Школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

4.2. Инспектор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.